

Intelligence relationnelle : S'adapter à la situation et aux profils de ses collaborateurs

Session Conducteur de travaux Chef de chantier (grand projet)	Session Responsable d'affaires Resp. BE, Resp. d'activité	Session Chef d'équipe Chef de chantier (petit projet)
Approches, mises en situation, exemples adaptés au poste occupé / au public visé Nantes - Paris - Lyon - 2 jours - 730 € HT Date des sessions sur le calendrier via www.biquilite.fr		

Prérequis : Salarié en poste ou pressenti pour le devenir dans l'année

Objectifs et compétences visées

Disposer d'une grille de lecture simple et efficace pour **mieux interagir avec autrui**.

Mieux connaître et lisser certains travers de sa propre personnalité.

Discerner le **mode de fonctionnement** habituel de ses interlocuteurs - individuel et ou collectif.

Enrichir ses pratiques managériales, adapter ses interactions interpersonnelles et **gagner en agilité relationnelle**.

Programme :

Le poids de l'intelligence relationnelle dans ses postures managériales ?

- Que faut-il comprendre par intelligence relationnelle ? limites et champs d'application.
- L'art de s'adapter au contexte de l'interlocuteur et à la personnalité de l'encadrant.
- Interaction entre intelligence relationnelle et management situationnel.

Gagné en lucidité sur sa propre personnalité et prendre du recul sur ses pratiques managériales

- Mieux se connaître et lisser certains travers de sa personnalité (test de personnalité)
- Renforcer ses atouts pour mieux interagir avec autrui.
- Réduire l'écart entre « la façon dont je me perçois et la façon dont mon style de management est perçu par mes collaborateurs. »

Mieux connaître le profil de ses interlocuteurs et l'analyser au regard d'une situation donnée.

Cas pratiques et mise en situation adaptés au public

- Disposer d'une grille de lecture simple et efficace pour gagner en agilité relationnelle
- Dépasser les conclusions hâtives de sa première impression pour mieux comprendre son interlocuteur.
- Être capable d'une prise de recul nécessaire pour doser son interventions avec justesse.

S'adapter et agir en situation pour faire évoluer ou consolider sa posture managériale

Cas pratiques et mise en situation adaptés au public

- Types d'autorité, styles de management, nature des objectifs : les trois leviers à combiner pour un management opérationnel.
- S'approprier les outils et bonnes pratiques afin de gagner en assurance et en finesse d'intervention.
- Adapter sa posture managériale selon que l'on soit face à un individu ou à un groupe.
- Corriger ses pratiques inadaptées pour éviter des dérives irréversibles.
- Capitaliser sur ses bonnes et mauvaises expériences pour gagner en efficacité managériale.

Préinscription en ligne ou nous contacter pour plus d'informations au 02.28.03.29.51 / contact@biquilite.fr

Ce programme est la propriété de la SAS BIQUALITE®, en tant que conceptrice et développeur de contenu. Elle seule est autorisée à commercialiser, exploiter et animer ce programme sauf dans le cadre d'un partenariat formel à durée limitée avec un tiers. La présente mention devra apparaître sur chaque support mentionnant ledit programme.

Pédagogie : Présentielle, participative, contextualisée - **Évaluation des acquis** : Études de cas, tests et mises en situation

- **Accès personnes en situation de handicap** : Nous contacter afin d'évaluer les possibilités de suivre la formation.