

Session Conducteur de travaux Chef de chantier (grand projet)	Session Responsable d'affaires Resp. BE, Resp. d'activité	Session Chef d'équipe Chef de chantier (petit projet)
Approches, mises en situation, exemples adaptés au poste occupé / au public visé <b>Nantes - Paris - Lyon - 2 jours - 730 € HT</b> Date des sessions sur le calendrier via <a href="http://www.biquilite.fr">www.biquilite.fr</a>		

*Prérequis : Salarié en poste ou pressenti pour le devenir dans l'année*

## Objectifs et compétences visées

**Renforcer son leadership** face au groupe pour mobiliser, convaincre réduire l'influence des réfractaires.

Garantir à tous un cadre clair, structurant et rassurant pour **fidéliser** ses collaborateurs et les **impliquer** vers l'objectif visé.

Comprendre les mécanismes de la **motivation** et de l'**implication** au travail (individuels et collectifs) ; acquérir les réflexes permettant de les faire émerger

Assumer une saine autorité et **renforcer sa légitimité hiérarchique** pour créer une dynamique collective durable.

## Programme :

### Préalable : Qu'est-ce que la motivation ? Comment émerge-t-elle ?

- Les 5 piliers de la motivation : objectifs, volonté commune, valeur de l'exemple, reconnaissance hiérarchique, exercice de leadership.

### La responsabilité de l'encadrant en matière de dynamique collective

- L'exemplarité liée à la fonction : facteur clé d'une mobilisation individuelle et collective réussie.
- Être capable de fixer des objectifs clairs, accessibles et savoir prendre sa juste part dans la réussite ou l'échec.
- S'inscrire dans une logique de « solidarité de proximité » avec ses collaborateurs.
- Garantir à tous un cadre clair, structurant et rassurant pour fidéliser et impliquer ses collaborateurs.
- Mieux communiquer autour des règles communes et se donner les moyens de les faire respecter au quotidien.

### Prévenir et enrayer l'engrenage de la démotivation de ses équipes

*Cas pratiques et mises en situation adaptés au public*

- Identifier les signes avant-coureurs du désengagement des personnes : fragilité du cadre hiérarchique, défiance à l'égard des règles établies...
- Acquérir les techniques et méthodes pour stopper l'hémorragie dé-motivationnelle.
- « Rebooster » ses collaborateurs : Les erreurs à ne pas commettre et la posture managériale à adopter selon les situations.

### Comment se positionner en tant que leader ?

*Cas pratiques et mise en situation adaptés au public*

- Différences entre un leader et un manager.
- Comment exercer une autorité saine pour asseoir une légitimité hiérarchique reconnue et attendue ?
- Techniques à la portée de tous pour s'affirmer et accroître sa capacité d'entraînement
  - o La rhétorique « pour les nuls » : construire un discours impactant pour marquer les esprits
  - o Les expressions inadaptées et les erreurs gestuelles qui entament le leadership
  - o Savoir se préparer pour faire de sa détermination un atout visible

**Préinscription en ligne ou nous contacter pour plus d'informations au 02.28.03.29.51 / [contact@biquilite.fr](mailto:contact@biquilite.fr)**

Ce programme est la propriété de la SAS BIQUALITE®, en tant que conceptrice et développeur de contenu. Elle seule est autorisée à commercialiser, exploiter et animer ce programme sauf dans le cadre d'un partenariat formel à durée limitée avec un tiers. La présente mention devra apparaître sur chaque support mentionnant ledit programme.

**Pédagogie** : Présentielle, participative, contextualisée - **Évaluation des acquis** : Études de cas, tests et mises en situation  
- **Accès personnes en situation de handicap** : Nous contacter afin d'évaluer les possibilités de suivre la formation.