

| Session Conducteur de travaux Chef de chantier (grand projet) | Session Responsable d'affaires Resp. BE, Resp. d'activité | Session Chef d'équipe Chef de chantier (petit projet) |
|---|---|---|
| Approches, mises en situation, exemples adaptés au poste occupé / au public visé Nantes - Paris - Lyon - 4 jours - 1180 € HT Date des sessions sur le calendrier via www.biquilite.fr | | |

Prérequis : Salarié en poste ou pressenti pour le devenir dans l'année

Objectifs et compétences visées

Progresser dans sa posture managériale au quotidien : **Encourager, impliquer, diriger, recadrer...**

Comprendre la nécessité **d'adaptation continue** pour un management efficace.

Renforcer sa capacité d'entraînement et ses qualités de **meneur d'hommes**.

Renforcer ses aptitudes pour **comprendre** et **interagir** avec ses collaborateurs en situation professionnelle.

Programme :

Approche pragmatique de la conduite des hommes

- Peut-on parler de déficit managérial dans les organisations actuelles ?
- Nécessité d'un retour à un management de bon sens.
- Manager n'est pas qu'une affaire de méthode mais s'inscrit surtout dans une volonté de résultat.

Garantir un cadre clair et rassurant à ses collaborateurs

- Renforcer ses capacités pour fixer un cadre de fonctionnement à ses équipes.
- Se doter des compétences et réflexes pour faire respecter les règles communes et éviter les dérives.
- Exercer et assumer une autorité saine pour gagner en légitimité
 - o Comprendre les différences entre autorité, pouvoir et comportement autoritaire
 - o Maitriser l'exercice d'une saine autorité pour obtenir l'adhésion de ses équipes.
 - o Méthodes pour recadrer de façon proportionnée en tenant compte de la situation.
 - o ...

Impliquer et motiver ses collaborateurs : « Le plus dur n'est pas réussir mais d'en donner l'envie ! »

- Accéder aux codes comportementaux qui permettent de rendre visible sa motivation et la rendre contagieuse.
- Encourager et garantir une solidarité de proximité entre tous en vue d'une coopération renforcée.
- Comprendre les phénomènes de démotivation au sein d'un groupe et obtenir des clés pour éviter sa propagation.

Manager en situation et développer son intelligence relationnelle :

- Apprendre à mieux se connaître. Lisser certains travers de sa personnalité qui entrave une bonne posture managériale.
- Ajuster avec pertinence son style de management selon la situation : urgence, sécurité, technicité...
- Mieux s'adapter à la personnalité de chacun et la situation professionnelle dans laquelle elle s'inscrit.

Comment se positionner en tant que leader ?

- Peut-on être un bon manager sans leadership ?
- Comprendre l'importance du moment et de la situation pour exercer intelligemment son leadership
- Techniques et méthodes pour s'affirmer et accroître sa capacité d'entraînement : rhétorique, gestuelle, propos tenu et engagement perçu...

Préinscription en ligne ou nous contacter pour plus d'informations au 02.28.03.29.51 / contact@biquilite.fr

Ce programme est la propriété de la SAS BIQUALITE®, en tant que conceptrice et développeur de contenu. Elle seule est autorisée à commercialiser, exploiter et animer ce programme sauf dans le cadre d'un partenariat formel à durée limitée avec un tiers. La présente mention devra apparaître sur chaque support mentionnant ledit programme.

Pédagogie : Présentielle, participative, contextualisée - Évaluation des acquis : Études de cas, tests et mises en situation
- Accès personnes en situation de handicap : Nous contacter afin d'évaluer les possibilités de suivre la formation.