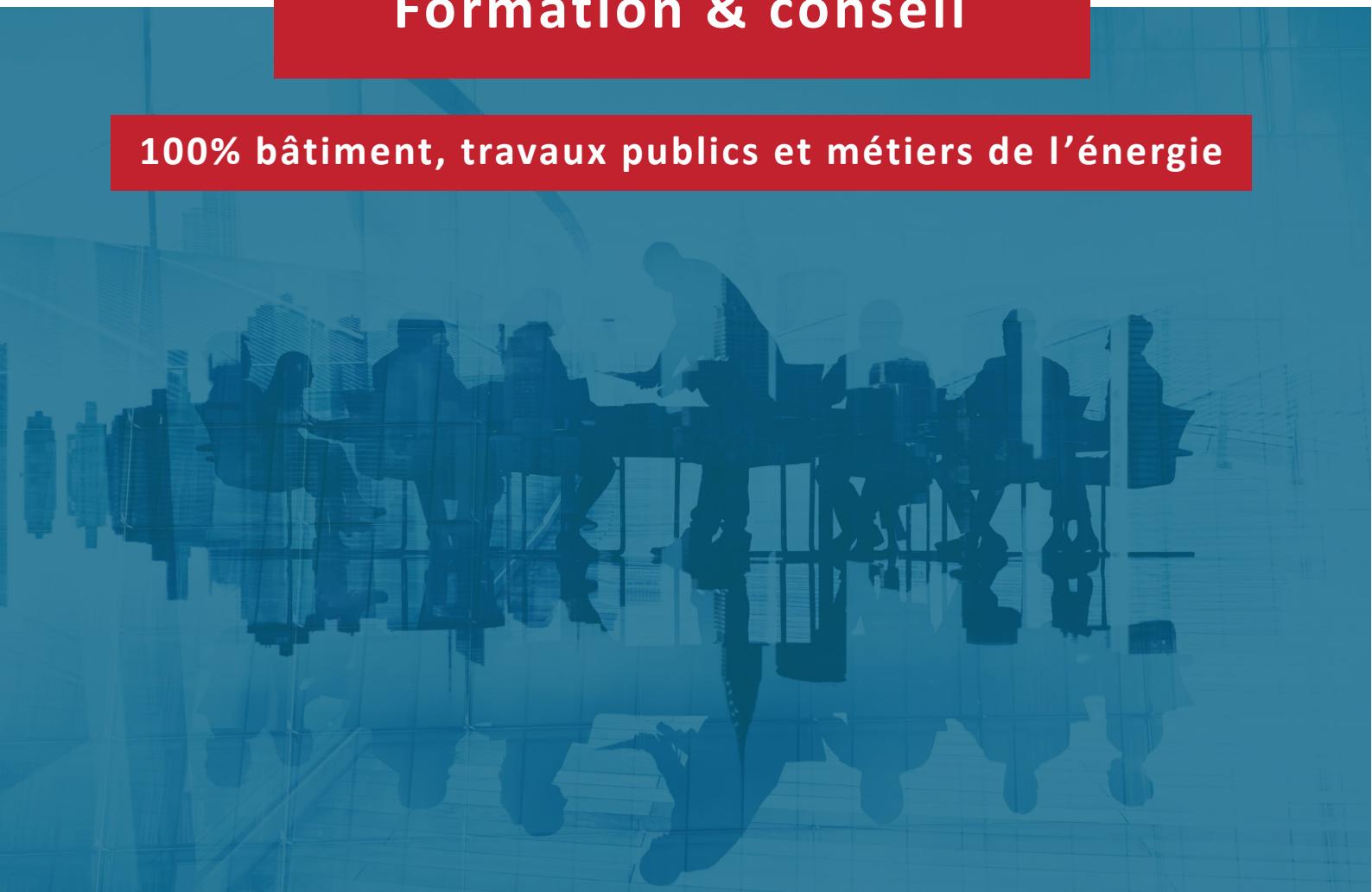




Formation & conseil

100% bâtiment, travaux publics et métiers de l'énergie



BIQUALITE :

Leader français de la formation, du conseil et de l'ingénierie pédagogique dans le bâtiment, les travaux publics et les métiers de l'énergie.

40 Années d'expertise



800

Salariés du secteur
formés chaque année

3 Implantations nationales

NANTES - PARIS - LYON
et partout en France



8 Formateurs spécialistes du secteur

0 Aucune sous-traitance

35 Sessions dans nos locaux chaque année

100 jours de formation en intra

- Des contenus uniques profilés pour le secteur
- Une pédagogie ajustée selon les publics
- Aucune sous-traitance
- Une expertise métier garantie tous corps d'état
- Mises en situations et cas pratiques adaptés à vos métiers, au marché et au niveaux des stagiaires
- Des outils et méthodes opérationnels éprouvés par le terrain



France d'outre-mer et

international

Maroc, Sénégal, Côte d'Ivoire,
Bénin, La Réunion, Martinique,
Guyane, Guadeloupe...

Quelques références :



PME / ETI



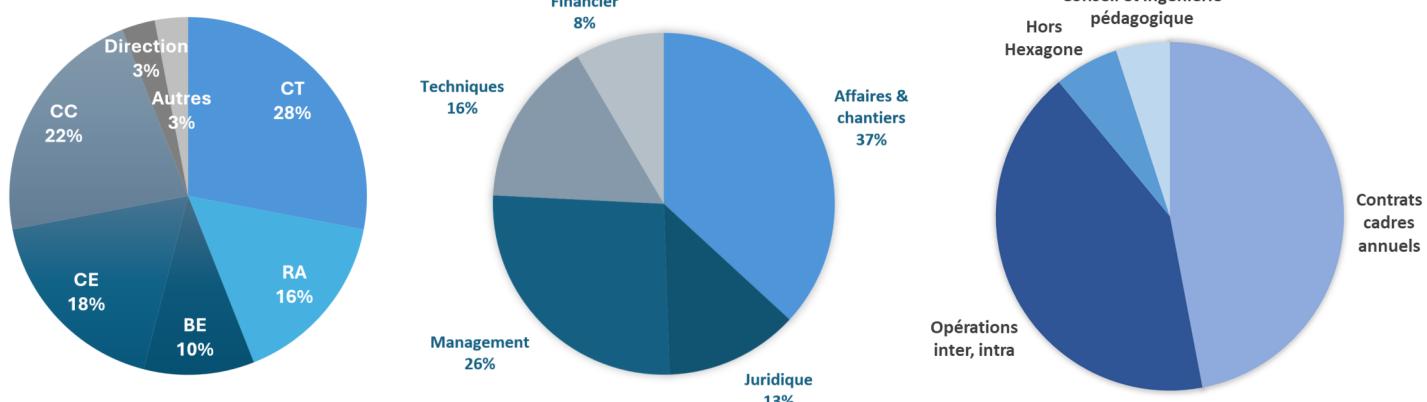
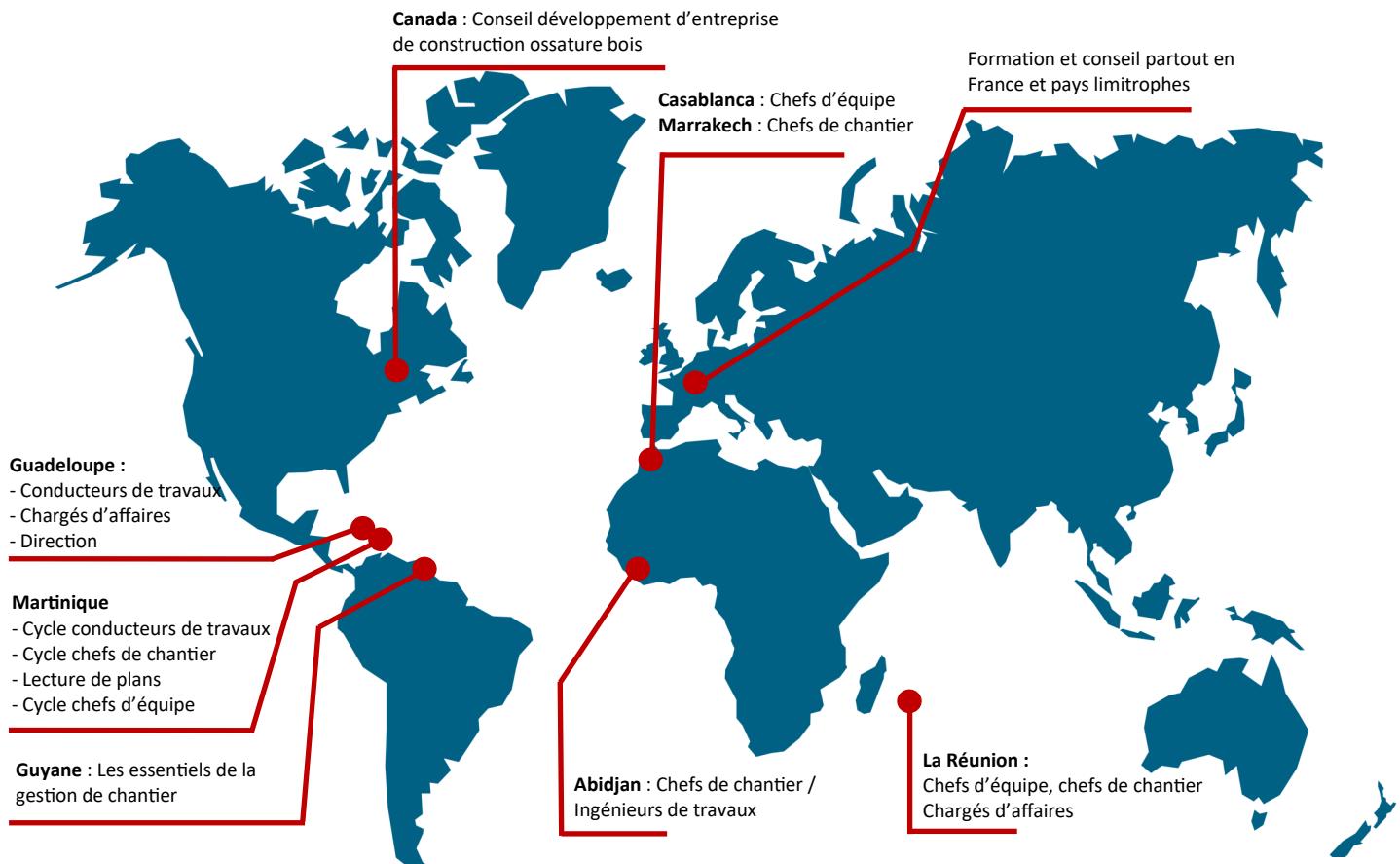
MAJORS



INSTITUTIONNELS



Panorama de nos activités extérieures :



Ressources et certifications :

3 sites: Nantes - Paris - Lyon

6 salles de formation pouvant accueillir 8 à 12 personnes

8 salariés formateurs en CDI

Un responsable pédagogique et commercial

Un interlocuteur unique, administratif, logistique – basé à Nantes



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

ACTION DE FORMATION



Nos pôles d'expertise :



Organisation et performance
Gestion financière
Juridique
Préparation de chantier
Optimisation des ressources
Gestion de la sous-traitance...

Management situationnel
Motiver et challenger les équipes
Agir avec bon sens, décomplexifier ses pratiques
Faire preuve de courage managérial
Renforcer son leadership
Assumer et assurer sa fonction d'encadrant

COACTIVITÉ SUIVI DE CHANTIER
MÉMOIRE TECHNIQUE PASSAGE DE MAIN
OPTIMISATION DES RESSOURCES
TEMPS TECHNIQUES OS ALLOTIS APPROBLOQUANTS
GESTION DE PRODUCTION RESTE À ENGAGER
REX FIN DE CHANTIER RENDEMENTS CCTP
POINTS GESTION ABAQUES DE TEMPS SÉCURITÉ
CHIFFRAGE RAD OS ALLOTIS TEMPS D'EXÉCUTIONS VISITE CHANTIER
PRÉPARATION DE CHANTIER PPSPS
RÉUNION DE CHANTIER ETUDE RECALEE
PLANIFICATION DOSSIER CHANTIER
PHASAGE CCAP JURIDIQUE
PRISE DE VENTE AVANCEMENT
RESTE À FAIRE DPGF DROIT DES CHANTIERS
FEUILLE DE VENTE CCAG DÉBOURSÉS SECS
DOSSIER CHANTIER PILOTAGE SOUS-TRAITANCE
RÉCEPTION

Nos formations phares

en annexe

Apprendre à nouveau les fondamentaux
Progresser dans l'exécution du geste technique
Comprendre et analyser des plans techniques
Projeter efficacement l'ouvrage sur le terrain
Rappel des normes en vigueur
Anticiper et comprendre les erreurs de conception

Programmes sur-mesure, nous contacter.

Conditions générales :

Logistique :

Nous rappelons à nos clients que la qualité de la salle dans laquelle la formation est réalisée influence la capacité d'écoute des stagiaires et la dynamique d'animation engagée. Merci de prévoir un vidéo projecteur, un tableau blanc ou un paperboard.

Modalités d'annulation :

En cas d'annulation moins d'un mois avant le début de la prestation, les frais déjà engagés par le prestataire seront facturés au client pour remboursement et 20% du montant de la prestation sera due à Biqualite.

Propriété intellectuelle :

L'ensemble des programmes, supports de formation et cas d'études sont la propriété de la SAS BIQUALITE®, en tant que conceptrice et développeur de contenu. Elle seule est autorisée à commercialiser, exploiter et animer ce programme sauf dans le cadre d'un partenariat formel à durée limitée avec un tiers. La présente mention devra apparaître sur chaque support mentionnant ledit programme.

Public et intitulé de la formation	Durée	Objectifs visés
Responsable d'affaires	Pilotage contractuel, financier et managérial des affaires 4 jours	<ul style="list-style-type: none"> • Se recentrer sur les missions principales d'un chargé d'affaires. • Savoir tirer avantages des éléments du contrat pour mieux servir les intérêts de l'entreprise. • Anticiper les flux financiers du chantier, décider des arbitrages optimums et consolider les résultats de l'opération. • Renforcer ses techniques de négociation et obtenir des accords à son avantage. • Renforcer ses capacités à encadrer et engager ses collaborateurs. • Faire preuve de courage managérial et adopter une pratique ferme et coopérative.
Conducteur de travaux	Préparer, optimiser et gérer ses chantiers 12 jours	<ul style="list-style-type: none"> • Acquérir les méthodes et outils pour préparer, optimiser ses chantiers et les suivre efficacement. • Se concentrer sur ses tâches à forte valeur ajoutée et mieux organiser ses activités quotidiennes. • Optimiser les budgets en vue d'atteindre les objectifs fixés par son N+1. • Acquérir les bons réflexes lors de l'étude des pièces contractuelles et préserver les intérêts de l'entreprise tout au long du chantier. • Impliquer et manager ses responsables de chantier.
Chef de chantier	Maîtriser ses ressources et piloter son chantier 9 jours	<ul style="list-style-type: none"> • Être actif et force de position lors du transfert du dossier. • Prendre les bonnes décisions pour garantir le respect des temps d'exécution et des délais contractuels. • Assurer son rôle d'interface avec les différents interlocuteurs du chantier. • Maîtriser les outils de suivi de chantier et de contrôle de la réalisation. • Piloter ses partenaires sous-traitants avec discernement (juridique et pratique). • Assurer la sécurité sur le chantier et garantir un cadre structurant permettant de donner confiance et motiver ses équipes.
Chef d'équipe	Organiser et suivre son chantier 6 jours	<ul style="list-style-type: none"> • Acquérir les outils et méthodes permettant de gagner en autonomie, en rigueur et en efficacité lors de la réalisation. • Assumer une saine autorité et renforcer sa légitimité de chef d'équipe par un contrôle/suivi individuel et collectif adapté. • Maitriser les fondamentaux du suivi des heures, des délais et des avancements pour organiser efficacement son chantier. • Transmettre des informations fiables et claires à son N+1.
Responsable bureau d'études	Gestion opérationnelle, managériale et financière d'un BET. 4 jours	<ul style="list-style-type: none"> • Optimiser les temps d'étude et responsabiliser ses équipes aux résultats visés. • Renforcer la contribution financière et commerciale du BE pour la réussite de l'affaire. • Considérer les exigences et contraintes des chantiers, pour éviter les blocages et fluidifier l'information. • Se concentrer sur ses tâches à forte valeur ajoutée et mieux organiser les ressources disponibles. • Défendre l'offre technique et commerciale proposée lors de la réunion de bouclage. • Impliquer et manager ses collaborateurs.
Acheteur, approvisionneur	Optimiser et négocier ses achats. 2 jours	<ul style="list-style-type: none"> • Optimiser ses achats et négocier auprès de ses fournisseurs. • Maîtrise les techniques de négociation pour être convaincant . • Planifier, suivre ses approvisionnements et gérer les litiges. • Prioriser les urgences et gérer son temps.

<p>Préparation, organisation et suivi des chantiers CT</p>	9 jours	<ul style="list-style-type: none"> • Connaitre l'environnement juridique régissant les relations avec ses sous-traitants. • Acquérir les méthodes et outils incontournables pour préparer, optimiser ses chantiers en amont de la réalisation puis le suivre efficacement. • Optimiser les budgets pour atteindre les objectifs fixés par son N+1. • Acquérir les réflexes lors de l'étude des pièces contractuelles et préserver les intérêts de l'entreprise tout au long du chantier. • Progresser dans le pilotage de ses partenaires sous-traitants pour garantir la bonne exécution de la prestation.
<p>Gestion contractuelle et opérationnelle des sous-traitants CT / RA</p>	1 jour	<ul style="list-style-type: none"> • Connaitre l'environnement juridique régissant les relations avec ses sous-traitants. • Savoir lire et amender un contrat de sous-traitance à défaut de le rédiger. • Faire face aux principaux motifs de litiges ou de désengagements d'un sous-traitant. • Acquérir des méthodes et réflexes dans le pilotage de ses partenaires sous-traitants et garantir la bonne exécution de la prestation. • Se doter de moyens pour maintenir un juste équilibre entre le cadre légal et le pragmatisme terrain pour assurer les intérêts de l'entreprise principale.
<p>Garantir et animer la sécurité sur chantier CE / CC</p>	1 jour	<ul style="list-style-type: none"> • Mesurer sa responsabilité juridique face aux enjeux de sécurité. • Assurer efficacement la sécurité tout au long du chantier, via des préventions/interventions de proximité. • Intégrer dans la culture de l'équipe la notion de vigilance partagée. • Être armé pour dépasser les freins à l'inaction face à une situation dangereuse et au non-respect des règles par ses équipiers.
<p>Droits des chantiers, préserver les intérêts de l'entreprise CT / RA</p>	3 jours	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les notions juridiques et contractuelles qui obligent les parties dans le cadre d'un marché. • Acquérir des réflexes lors de l'étude des pièces contractuelles pour préserver les intérêts de l'entreprise tout au long de la réalisation. • Avoir la capacité d'équilibrer les rapports de force en adoptant le bon comportement et en mobilisant ses connaissances contractuelles. • Piloter ses partenaires sous-traitants en maintenant un juste équilibre entre cadre légal et pragmatisme terrain.
<p>Pilotage opérationnel de ses sous-traitants CT / CC</p>	1 jour	<ul style="list-style-type: none"> • Connaitre l'environnement juridique régissant les relations avec ses sous-traitants. • Acquérir des méthodes et réflexes dans le pilotage de ses partenaires sous-traitants et garantir la bonne exécution de la prestation. • Se doter de moyens pour maintenir un juste équilibre entre le cadre légal et le pragmatisme terrain pour assurer les intérêts de l'entreprise principale.
<p>Gérer ses priorités de ses tâches au quotidien CT</p>	1 jour	<ul style="list-style-type: none"> • Mieux identifier les Tâches à Hautes Valeurs Ajoutée liées à son activité et les planifier avec discernement. • Se donner les moyens de résister à certaines exigences excessives et anarchiques de son environnement. • Organiser son temps et ses priorités au regard d'objectifs clairs et tenables. • Dépasser l'immédiateté de l'information véhiculée par les NTIC et prendre du recul face aux urgences abusives.

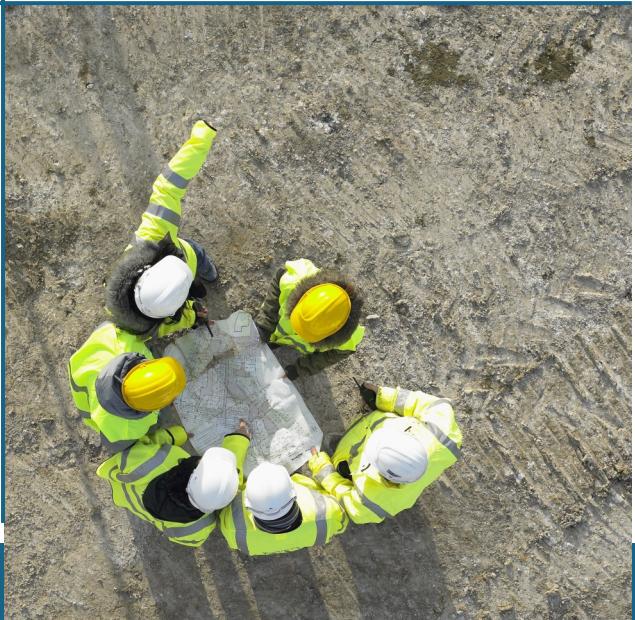
Assurances, garanties et gestion des litiges RA	1.5 jour	<ul style="list-style-type: none"> Rappel des fondamentaux en matière d'assurances et de garanties. Maîtriser et user des interactions commerciales, techniques, contractuelles pour gérer des situations contentieuses. Acquérir des réflexes pour mener des actions en amont et en cours de procédure.
Point gestion, reste à engager financier (RAD) : techniques, méthodes et postures CT / RA	2 jours	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre les finalités et enjeux du point gestion. Définir un reste à engager fiable et exploitable pour projeter le RAD. Interagir avec méthode lors du point gestion pour un gain de crédibilité et d'utilité.
Marge, politique de prix et stratégie commerciale RA / RBE / Resp. activité	2 jours	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre les différents types de marge et leurs impacts stratégique et commercial. Différencier la notion de politique de prix de celle de stratégie commerciale. Présentation et intérêt du tableau de bord d'analyse financière et de décisions commerciales.
La réunion de chantier : tenir son rôle et assoir les intérêts du chantier RA / RBE / CT	1 jour	<ul style="list-style-type: none"> La réunion de chantier : préparations, postures et objectifs visés. Préserver les intérêts de son lot et défendre ses choix efficacement. S'avoir se positionner avec calme et fermeté. Préparer sa réunion de chantier simplement, rapidement pour un maximum d'effet.
Gérer ses plannings pour réduire les risques de production CT	1.5 jour	<ul style="list-style-type: none"> Lire un planning et identifier les points à risque pour la production. Savoir isoler d'une planification les éléments suivants : Tâches critiques, appro bloquant, interférences et interdépendances, contrôles jalons, ... Etude de cas d'analyse.

Postures managériales : Mieux s'adapter aux hommes et aux situations	4 jours	Chargé d'affaires / Resp. bureau d'études / Resp. d'activité	<ul style="list-style-type: none"> Progresser dans sa posture managériale au quotidien : Encourager, impliquer, diriger, recadrer... Comprendre la nécessité d'adaptation continue pour un management efficace. Renforcer sa capacité d'entraînement et ses qualités de meneur d'hommes. Renforcer ses aptitudes pour comprendre et interagir avec ses collaborateurs en situation professionnelle.
		Conducteur de travaux, chef de chantier (grand projet)	
		Chef d'équipe, chef de chantier (petit projet)	

<p>Motiver, encadrer ses collaborateurs et renforcer son leadership</p>	<p>2 jours</p>	<p>Chargé d'affaires / Resp. bureau d'études / Resp. d'activité</p> <p>Conducteur de tra- vaux, chef de chan- tier (grand projet)</p> <p>Chef d'équipe, chef de chantier (petit projet)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcer son leadership face au groupe pour mobiliser, convaincre réduire l'influence des réfractaires. • Garantir à tous un cadre clair, structurant et rassurant pour fidéliser ses collaborateurs et les impliquer vers l'objectif visé. • Comprendre les mécanismes de la motivation et de l'implication au travail (individuels et collectifs) ; acquérir les réflexes permettant de les faire émerger. • Assumer une saine autorité et renforcer sa légitimité hiérarchique pour créer une dynamique collective durable.
<p>Intelligence relationnelle: s'adapter à la situation et aux profils de ses collaborateurs</p>	<p>2 jours</p>	<p>Chargé d'affaires / Resp. bureau d'études / Resp. d'activité</p> <p>Conducteur de tra- vaux, chef de chan- tier (grand projet)</p> <p>Chef d'équipe, chef de chantier (petit projet)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Disposer d'une grille de lecture simple et efficace pour mieux interagir avec autrui. • Mieux connaître et lisser certains travers de sa propre personnalité. • Discerner le mode de fonctionnement habituel de ses interlocuteurs – individuel et ou collectif. • Enrichir ses pratiques managériales, adapter ses interactions interpersonnelles et gagner en agilité relationnelle.
<p>Réussir ses entretiens individuels (annuel et professionnels)</p>	<p>1,5 jour</p>	<p>Chargé d'affaires conducteur de tra- vaux, responsable bureau d'études</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Être au fait des enjeux juridiques, sociaux et managériaux des différents entretiens individuels. • Savoir préparer et mener à bien un entretien individuel. • Maîtriser les outils indispensables pour évaluer ses collaborateurs. • Eviter les pièges courants et garder la maîtrise de l'échange.
<p>Faire passer des messages avec calme et détermination (prise de parole en public)</p>	<p>1 jour</p>	<p>Chargé d'affaires conducteur de tra- vaux</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prendre la parole face a ses collaborateurs. • Opter pour une bonne posture en la mettant au service de son propos. • Trouver un entrée en matière qui capte l'attention dans sa forme et impact sur le fond . • Construire un discours structuré, clair et mobilisateur. • Savoir conclure en alliant fermeté sur les objectifs et souplesse sur les moyens.
<p>Les modalités de prise de décision et son impact opérationnel</p>	<p>1,5 jour</p>	<p>Chargé d'affaires / conducteur de tra- vaux</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Accéder aux différentes modalités de prises de décision. • Savoir arbitrer un choix pour limiter les risques décisionnels. • Comprendre l'impact d'une décision sur le plan opérationnel et managérial.

Lecture de plan voiries et réseaux divers (VRD)	1.5 jour	<ul style="list-style-type: none"> Acquérir les réflexes permettant de lire et analyser efficacement les plans VRD. Être capable de détecter et d'implanter rapidement un ouvrage (DICT, marquage piquetage...). Acquérir les fondamentaux (cartouches, lecture d'échelles, nomenclatures...). Calculs et méthodes pour estimer des quantitatifs et projeter ses avancements de chantier sur plan.
Les techniques d'ouverture dans les travaux publics	1.5 jour	<ul style="list-style-type: none"> Adapter et optimiser les ressources en fonction de son environnement. Comprendre et analyser les différents types de structures des sols. Choisir et optimiser des solutions techniques (tranchée, techniques douces, blindage, fonçage, forage...). Anticiper ses rendements et projeter ses avancements. Construire ses abaques de temps techniques en fonction de ses moyens.
Lecture de plan CVC	1 jour	<ul style="list-style-type: none"> Appréhender les fondamentaux de la réglementation en vigueur. Les fondamentaux de la thermodynamique appliquer au CVC. Savoir assurer la maintenance préventive et corrective des équipements CVC d'un bâtiment.
Lecture de plan gros œuvre (maçonnerie générale)	1.5 jour	<ul style="list-style-type: none"> Acquérir les réflexes permettant de lire et analyser efficacement les plans de coffrage, d'élévation, de ferrailage... Être capable de repérer et d'implanter rapidement un ouvrage. Acquérir les fondamentaux (cartouches, lecture d'échelle, nomenclatures...). Calculs et méthodes pour estimer des quantitatifs et projeter ses avancements de chantier sur plan.
Maîtriser l'implantation et le marquage réseaux : chantier VRD	1 jour	<ul style="list-style-type: none"> Acquérir les fondamentaux (orientation de l'ouvrage, prise de côte, géométrie fondamentale, côte de niveau, pente...). Être capable de détecter et d'implanter rapidement un ouvrage à l'aide des plans (plans d'implantation, DICT, schémas de principe...). Passer de la théorie à la pratique : Marquer, piquer, tracer et reporter efficacement sur le terrain les éléments des plans.
Lecture de plan aménagement urbain	1 jour	<ul style="list-style-type: none"> Acquérir les réflexes permettant de lire et analyser efficacement les plans d'aménagements, de calepinage, ... Être capable de repérer et d'implanter rapidement un ouvrage. Acquérir les fondamentaux (cartouches, lecture d'échelle, nomenclatures...). Calculs et méthodes pour estimer des quantitatifs et projeter ses avancements de chantier sur plan.
Comprendre et analyser les schémas électriques (puissance et commande)	1 jour	<ul style="list-style-type: none"> Acquérir les réflexes permettant de lire et analyser efficacement les plans et schémas de câblage électrique. Comprendre l'importance de pousser l'analyse et les vérifications pour améliorer la compréhension, chercher l'optimisation, trouver les erreurs de conception et éviter les erreurs de réalisation. Prendre conscience que la lecture de plan est une compétence intrinsèque au poste d'encadrant de chantier et n'est pas une tâche cloisonnée.

Planifier ses chantiers VRD en amont de l'exécution	1.5 jour	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborer efficacement un planning chantier VRD : erreurs courantes et méthodologie. • Anticiper les points critiques d'approvisionnement, de coactivité et tâches critiques. • Projeter ses ressources avec pertinence et optimiser les temps techniques.
Maîtriser l'installation d'un dispositif photovoltaïque et progresser dans la recherche de panne et la relation client	1.5 jour	<ul style="list-style-type: none"> • Rappel des fondamentaux sur les types d'installations photovoltaïques • Comprendre les différentes pannes possibles du tableau jusqu'aux cellules. • Acquérir les méthodes et réflexes pour détecter efficacement les causes de la panne. • Informer et conseiller son client avec justesse dans l'intérêt de l'entreprise.



Formation & conseil

**100% bâtiment, travaux publics
et métiers de l'énergie**

contact@biqualite.fr **02.28.03.29.51** - www.biqualite.fr