

Public : Chef de chantier

Durée : 8 jours

Coût : 2080 € HT

Dates Sessions Nantes / Lyon : Télécharger les calendriers via notre site www.biquilite.fr

Prérequis : Chef de chantier en poste ou pressenti à le devenir dans l'année.

Personne ayant exercé une fonction d'encadrant pendant au moins 2 ans dans une entreprise du BTP. 01/22

Objectifs et compétences visées

Prendre les bonnes décisions pour **garantir le respect des temps d'exécution et des délais contractuels.**

Maîtriser les outils de **suivi de chantier** et de **contrôle de la réalisation.**

Assurer son **rôle d'interface** avec les différents interlocuteurs du chantier.

Piloter ses partenaires sous-traitants avec discernement (juridique et pratique).

Transférer et s'approprier le dossier, une responsabilité partagée du Chef de Chantier avec son Responsable N+1.

Transfert du dossier chantier :

- Les bonnes questions à poser – dépasser la dynamique documentaire du transfert de dossier. Accéder aux éléments contractuels de l'affaire (CCAP, CCTP, Sous-traitance, etc.).
- Comprendre les objectifs fixés au regard des moyens, de l'environnement du chantier et de la nature de l'ouvrage à exécuter.

Appropriation du dossier chantier :

- Analyser le dossier sous le prisme de la projection des ressources et des délais fixés.
- Proposer des solutions d'optimisations (heures, matières, méthodes, ...) à son N+1.
- Construire des « schémas de certitudes » jalonnant le chantier phases par phases.
- Anticiper les exigences en matière de sécurité :
 - Identifier les dangers, les situations à risques à venir (analyse PPSP, PdP, visite préalable, ...) et adapter sa réponse pour travailler en sécurité,
 - Peser le poids de sa responsabilité selon le degré d'exposition aux risques,

Piloter et suivre la production.

Lancer son chantier efficacement

- Animer le lancement
 - Tenir compte de l'importance de l'étape du lancement et de son impact sur : les équipes, la rapidité de mise en route, le rythme de production attendu, les priorités de réalisation, les enjeux de sécurité, ...
 - Construire une trame fil rouge pour lancer efficacement le chantier,
 - S'approprier les bonnes pratiques pour distribuer le travail avec énergie et discernement tout en responsabilisant ses chefs d'équipe.

Suivre et optimiser ses ressources

- Comprendre les mécanismes de la maîtrise des temps et du reste à engager,
- Collecter, exploiter, rendre compte : les indicateurs clés d'une bonne gestion de production :
 - Délai, avancement, performance, temps technique, etc.
 - Construction d'un outil de pilotage de production.
- Proposer de nouveaux modes opératoires et quantifier les avantages espérés,
- Analyser les avantages ou les dérapages constatés en cours de réalisation et ajuster les ressources en conséquence,
- Calculer des rendements fiables sur des standards de production métier et les ajuster selon les conditions de réalisation,
- Maîtriser sa planification en considérant :
 - Les approvisionnements bloquants et les réassorts prévisionnels,
 - Les tâches critiques, les délais intermédiaires et avancements par anticipation, les contrôles jalons
 - La coactivité et interactions entre corps d'état,
- Gérer ses partenaires sous-traitants :
 - Maintenir un juste équilibre entre contraintes opérationnelles et exigences légales,
 - Assimiler le cadre réglementaire et les risques associés à la sous-traitance,
 - Méthodes et outils pour une collaboration exigeante et de confiance.

Se préparer à la visite chantier de son N+1

- Centraliser, formaliser et transmettre les informations :
 - Construire un memento des informations récurrentes (avancement, approvisionnement, ...),
 - Hiérarchiser et prioriser les informations plus spécifiques et ponctuelles,
 - Identifier les erreurs et manquements habituels.
- Tracer les engagements réciproques et organiser leurs suivis.

Représenter l'entreprise et défendre les intérêts du chantier

- Se positionner vis-à-vis des tiers (*MOE, MOA, Autres corps d'état*) : en amont, en cours et en fin de réalisation.
 - Comprendre les missions contractuelles qui engagent et obligent les différents acteurs du chantier,
 - Discerner les exigences légitimes de la MOE des exigences abusives,
 - Connaitre les éléments contractuels permettant de renforcer sa crédibilité et asseoir les intérêts de l'entreprise vis-à-vis des tiers.
- La réunion de chantier :
 - Faire face aux problématiques soulevées lors de l'exécution du marché avec les donneurs d'ordres,
 - Comportement à adopter selon les enjeux, les concessions possibles et les positions à tenir,
 - Mesurer la portée d'un compte rendu de chantier et savoir l'exploiter.