

Cette formation a pour **OBJECTIFS de permettre aux salariés de**

- Donner du sens à l'objectif visé et le mettre en lien avec la performance de l'exécution.
- Faire la différence entre la gestion financière et la gestion de production.
- Expliquer l'objectif et impliquer son responsable de chantier lors de la transmission du dossier.
- Se réapproprier les outils et les fondamentaux nécessaires au pilotage du chantier ; se donner les moyens de proposer des modes opératoires plus efficaces.
- Echanger d'une façon constructive avec son N-1 dans l'intérêt du chantier et coopérer tout au long de la réalisation.

Public : Conducteur de travaux et / ou Responsable d'affaires

Durée : 4 jours – 28 heures

Dates de formation :

14, 15 octobre

14, 15 novembre

Coûts de la formation :

1200 euros HT

Programme

Chargé d'affaire, Conducteur de travaux / Resp. chantier : un duo gagnant pour une gestion de production effective

- Place et valeur ajoutée de chacun dans le processus.
- Primauté à la transmission Chargé d'affaire, Conducteur de travaux / Resp. chantier en amont de la réalisation (quoi transmettre, quand, comment avec quel état d'esprit)
- Comprendre que le chiffrage est une prévision et non une réalité d'exécution : le résultat d'un chantier n'est pas écrit d'avance.
- S'attacher à rester dans le périmètre de la gestion de production en évitant une interprétation financière systématique du chantier.
- Sortir des sentiers battus pour proposer des solutions d'optimisation (heures, matière, méthode...) à son N+1

Expliquer l'objectif pour mieux l'atteindre

- La notion d'objectif « contextualisé » : mesurable, défini dans le temps, accessible, compréhensible...
- Apprendre à ne pas discuter l'objectif, seuls les moyens et ressources pour l'atteindre sont négociables.
- Dépasser l'idée que le chantier n'est pas une succession d'imprévus : acquérir des « certitudes », planifier et se projeter.
- Comprendre l'objectif comme un repère et non une pression supplémentaire
- Accepter l'idée que gérer la production s'inscrit par nature dans un contexte contraignant (faire avec les moyens disponibles)

Performance et suivi de la production, les fondamentaux.

- Les leviers pour obtenir le meilleur résultat par rapport à un objectif fixé en fonction du contexte, des moyens et de l'environnement.
- Collecter, exploiter, rendre compte : Les indicateurs clés liés à la gestion quotidienne de la production
 - Délai, avancement, objectif moyen performance, rendement, pondération, temps technique, ... ?
 - Construction d'un outil de pilotage simple et opérationnel à sa main
- Comprendre les mécanismes de la maîtrise des temps et du reste à engager. « Qui maîtrise son reste à engager maîtrise son chantier ! »
- S'approprier la méthode des 7 M pour éviter l'enfermement technique
- Être capable de faire une analyse critique et de capitaliser l'expérience

La coopération tout au long du chantier

- Qu'est-ce que coopérer et quel en est l'enjeu opérationnel ?
- Assumer la responsabilité partagée face à l'atteinte ou non de l'objectif.
- Les principaux freins à la coopération
- Le paradoxe de la coopération en entreprise
 - De la crise de la reconnaissance au désengagement des salariés
 - Le défi des organisations : mobiliser ou tirer parti de la volonté de donner ?
 - La coopération en entreprise n'a rien de désintéressée
 - L'omniprésence de l'hyper-procédure.
 - Le manque de confiance, la défiance à l'égard de l'autre
 - La peur de s'exposer.
 - Le manque de temps.
 - ...

Sous-traitance : les clés d'une gestion opérationnelle

Piloter ses partenaires sous-traitants et trouver le juste équilibre entre cadre légal et exigences opérationnelles

- Rôle et responsabilités de l'encadrement de chantier
 - Gérer la sous-traitance est une affaire de juste équilibre entre contraintes opérationnelles et exigences légales.
- Cadre réglementaire et risques associés à la sous-traitance.
- Exigences en matière de sécurité.
- Écarts entre texte en vigueur et la pratique sur le chantier.
- Pilotage de la prestation (les missions du pilote chargé d'étude/travaux, les outils d'une coordination maîtrisée, Autorité, exigence et confiance)